

Nr.i Prot: 1510Data: 02/06/2020

Në bazë të nenit 80 të Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publikë, nenit 8 të Ligjit Nr. 03/L-212 për Punën, dhe në përputhje me dispozitat e Statutit të Përkohshëm të Kolegjit Publik Ndërkombëtar të Biznesit në Mitrovicë (IBCM), Rregullores për Rekrutim të Stafit Akademik dhe Administrativ të Kolegjit Publik Ndërkombëtar të Biznesit në Mitrovicë (IBCM), si dhe vendimit të Këshillit Drejtues me numër të protokolit 1509, shpallet:

Konkurs i Jashtëm**për rekrutimin e stafit akademik**

Titulli i vendit të punës:	Ligjërues në Inxhinieri të Informacionit dhe Komunikimit
Pozita:	Akademike
Afati i kontratës:	Tri (3) vjet me mundësi vazhdimi
Numri i pozitave:	1
Periudha e punës provuese:	NA
Angazhimi:	Orarë i plotë (40 orë në javë)

Mbikëqyrja: Dekan i Fakultetit të Mjedisit, Teknologjisë dhe IT-së.

Edukimi:

- Diplomë Masteri në Inxhinieri Informacioni dhe Komunikimi.

Mësimdhënie dhe Përvoja Akademike:

- Përvojë e dëshmuar në mësimdhënie dhe hartimin e kurikulës, preferohet në nivelin pasuniversitar.
- Të paktën pesë (5) vjet përvojë në industrinë e lidhur me IT-në
- Angazhim në kërkimet shkencore të lidhura me shkencën mjedisore.
- Aftësi për të mentoruar studentët, veçanërisht në kërkimin e aplikuar dhe multidisiplinor.

Aftësitë dhe Kompetencat:

- Aftësi të shkëlqyera ndërpersonale dhe komunikimi për të bashkëvepruar në mënyrë efektive me një trup studentor dhe fakultet të larmishëm.
- Aftësi në punën praktike laboratorike, zhvillimin bashkëpunues të projekteve dhe zbatimin e teknologjive, mjeteve dhe praktikave më të mira të industrisë moderne të IT-së.
- Aftësi të avancuara në gjuhën angleze, si në të folur ashtu edhe në të shkruar (nivel akademik).
- Angazhim për të çuar përpara barazinë dhe përfshirjen brenda kurrikulës dhe përmes angazhimit të komunitetit.

Kushtet e përgjithshme për pranimin e stafit akademik:

1. Të përmbushë kushtet e arritjeve arsimore dhe akademike;
2. Të përmbushë kushtet e mësimdhënies dhe përvojës akademike;
3. Njohuri të larta të gjuhës angleze si në formë të shkruar ashtu edhe në të folur;
4. Të ketë njohuri të mira të njëjës prej gjuhëve zyrtare, në përputhje me Ligjin për Gjuhët;
5. Të mos jetë dënuar me vendim të formës së prerë të gjykatës për kryerjen e një vepre penale me dashje;
6. Të mos jetë aktualisht objekt i një mase disiplinore për shkarkim nga një pozicion zyrtar publik, ose të jetë pushuar nga puna në përputhje me ligjin (Kandidatët e punësuar duhet të paraqesin vërtetim nga punëdhënësi i tyre; aplikantët e papunësuar duhet të paraqesin një vetëdeklarim me shkrim.)

Dokumentet që duhen dorëzuar:

- Letër shprehjeje e interesit (e nënshkruar);
- Diplomat (kopje të noterizuara);
- Për diplomat ose gradat e fituara jashtë vendit nga një institucion i akredituar i arsimit të lartë, vendimi i Ministrisë së Arsimit për njohjen e diplomës (kopje e noterizuar);
- Dëshmi për përvojën e punës (akademike dhe profesionale) sipas kriterëve të publikuara;
- Dëshmi për aftësitë në gjuhën angleze;
- CV (biografi);
- Certifikatë lindjeje;
- Kopje e letërnjoftimit;
- Certifikatë penale (provë që nuk jeni nën hetim);
- Vërtetim nga punëdhënësi i mëparshëm në lidhje me masën disiplinore për shkarkim nga një pozicion zyrtar publik (sipas pikës nr. 6 të kushteve të përgjithshme);
- Dokumentacion shtesë sipas vlerësimit të kandidatit për pozicionin përkatës (Certifikata etj.)

Kriteret e përgjithshme dhe procedurat e vlerësimit:

Të gjithë qytetarët e Kosovës të cilët i plotësojnë kriteret e kërkuara në këtë konkurs kanë të drejtë aplikimi.

Pranimi bëhet në bazë të meritës, pasi ata i janë nënshtruar procedurës së përzgjedhjes të përcaktuar në bazë të legjislacionit në fuqi, Rregullores për Rekrutimin e Stafit Akademik dhe Administrativ, Statutit të IBCM-së dhe këtij konkursi.

Procesi i vlerësimit zhvillohet në dy faza:

- Verifikim preliminar (nga njësia përgjegjëse) për të përcaktuar nëse kandidatët plotësojnë kriteret e përgjithshme dhe specifike të përcaktuara në konkurs/shpallje. Duke u bazuar në këtë fazë të përzgjedhjes, do të hartohet një listë e kandidatëve që plotësojnë kriteret e fazës së parë dhe do të ftohen në fazën e dytë.

- Kandidatët e ftuar/të përzgjedhur do t'i nënshtrohen vlerësimit (nga komisioni profesional i përzgjedhjes) të njohurive dhe kualifikimeve profesionale të kandidatëve, duke përfshirë një mësim demonstrues (prezantim mësimor) dhe një intervistë. Vlerësimi i kandidatëve kryhet në anglisht.

Pasi kandidatët plotësojnë të gjitha kriteret e përcaktuara në fazën e parë, vlerësimi nga një komision vlerësimi përfshin:

- 50% e pikëve për vlerësimin e mësimave demo (prezantim mësimor);
- 50% të pikëve nga intervista e zhvilluar nga komisioni i vlerësimit profesional.

Kandidatët duhet të grumbullojnë të paktën 30 pikë nga intervista me gojë dhe 30 pikë nga leksioni i prezentuar demo, pra për një total prej mbi 60% nga 100% në mënyrë që të jenë të kualifikuar për procedurën përfundimtare të përzgjedhjes.

Kandidati me pikët më të larta të vlerësuara do të shpallet kandidati fitues për rekrutim.

Afati dhe mënyra e aplikimit:

Konkursi mbetet i hapur nga data **03.06.2026 deri më 02.07.2026 në ora 16:00**, e cila konsiderohet si dita e fundit e mbylljes së konkursit.

Procesi i aplikimit:

Aplikimi për pozicionin e mësipërm bëhet në kopje fizike (në zarf të mbyllur) në administratën e IBCM-së: Adresa: Rr. Bislim Bajgora, P.n, 40000 Mitrovicë, Kosovë nga ora 8:00 - 16:00, ose në formë elektronike në adresën: ibcm_vacancy@ibcmmitrovica.eu. Në fushën e subjektit, ju lutemi shkruani titullin e pozicionit për të cilin po aplikoni.

Aplikimet e dorëzuara pas afatit nuk pranohen dhe aplikimet e paplota refuzohen. Vetëm kandidatët e përzgjedhur do të kontaktohen.

Broj protokola: 1590Datum: 02/06/2026

Na osnovu člana 80. Zakona br. 08/L-197 o javnim službenicima, člana 8. Zakona br. 03/L-212 o radu, i u skladu sa odredbama Privremenog statuta Javnog Međunarodnog Poslovnog Koledža u Mitrovici (IBCM), Pravilnika o zapošljavanju akademskog i administrativnog osoblja Javnog Međunarodnog poslovnog koledža u Mitrovici (IBCM), kao i odluke Upravnog saveta sa protokolnim brojem 1509, objavljuje se:

**Spoljni Konkurs
za regrutaciju akademskog osoblja**

<i>Naziv radnog mesta:</i>	<i>Predavač informaciono-komunikacionog inženjerstva</i>
<i>Pozicija:</i>	<i>Akadska</i>
<i>Trajanje ugovora:</i>	<i>Tri (3) godine, sa mogućnošću produženja</i>
<i>Broj pozicija:</i>	<i>1</i>
<i>Probni period:</i>	<i>N/A</i>
<i>Angažovanje:</i>	<i>Puno radno vreme (40 sati nedeljno)</i>

Nadzor: Dekan Fakulteta za Životnu Sredinu, Tehnologiju i IT.

Obrazovanje:

- Master diploma iz informaciono-komunikacionog inženjerstva.

Nastavno i radno iskustvo:

- Dokazano iskustvo u predavanju i razvoju nastavnog plana i programa, po mogućstvu na postdiplomskom nivou.
- Najmanje pet (5) godina iskustva u industriji vezanoj za IT.
- Angažovanje u naučna istraživanja vezana za nauku o životnoj sredini.
- Sposobnost za mentorstvo studenata, posebno u primenjenim i multidisciplinarnim istraživanjima.

Veštine i kompetencije:

- Izvanredene međuljudske i komunikacione veštine za efikasnu interakciju sa raznovrsnim studentskim telom i nastavnim osobljem.
- Sposobnost u praktičnom laboratorijskom radu, zajedničkom razvoju projekata i primeni modernih IT tehnologija, alata i najboljih praksi u industriji.
- Napredno poznavanje Engleskog jezika, kako u govoru tako i u pisanju (akademski nivo).
- Posvećenost unapređenju ravnopravnosti i inkluzije u okviru nastavnog plana i programa i kroz angažovanje zajednice.

Opšti uslovi za prijem akademskog osoblja:

1. Da ispunjava uslove u pogledu obrazovnih i akademskih dostignuća;
2. Da ispunjava uslove u pogledu nastavnog i akademskog iskustva;
3. Visoko znanje engleskog jezika u pisanom i usmenom obliku;
4. Da poseduje znanje jednog od službenih jezika, u skladu sa Zakonom o jezicima;
5. Da nije pravosnažno osuđivan za krivično delo sa umišljajem;
6. Da nije trenutno podvrgnut disciplinskoj meri za razrešenje sa javne funkcije, niti je otpušten u skladu sa zakonom (Zaposleni kandidati moraju dostaviti potvrdu poslodavca; nezaposleni kandidati moraju dostaviti pisanu izjavu.).

Dokumenti za dostavljanje:

- Pismo izražavanja interesa (potpisano);
- Diplome (overene kopije)
- Za diplome ili stečene titule u inostranstvu na akreditovanoj visokoškolskoj ustanovi, odluka Ministarstva obrazovanja o priznavanju diplome (overena kopija)
- Dokaz o radnom iskustvu (akademskom i stručnom), prema objavljenim kriterijumima;
- Dokazi o znanju engleskog jezika;
- CV (biografija);
- Izvod iz matične knjige rođenih;
- Kopija lične karte;
- Uverenje o nakažnjavanju (dokaz da niste pod istragom);
- Potvrda prethodnog poslodavca u vezi sa disciplinskom merom za razrešenje sa javne funkcije (kao u skladu sa tačkom br. 6 opštih uslova);
- Dodatna dokumentacija prema proceni kandidata za relevantnu poziciju (Sertifikati itd.).

Opšti kriterijumi i postupci evaluacije:

Pravo prijave imaju svi građani Kosova koji ispunjavaju kriterijume tražene u ovom konkursu.

Prijem se zasniva na zaslugama, nakon što su kandidati prošli kroz postupak selekcije utvrđen na osnovu važećeg zakonodavstva, Pravilnika o zapošljavanju akademskog i administrativnog osoblja, statuta IBCM-a i ovog konkursa.

Proces procene se odvija u dve faze:

- Preliminarna verifikacija (od strane odgovorne jedinice) kako bi se utvrdilo da li kandidati ispunjavaju opšte i specifične kriterijume prema konkursu. Na osnovu ove faze selekcije, sastaviće se lista kandidata koji ispunjavaju kriterijume prve faze i biće pozvani u drugu fazu;
- Pozvani/u užem izboru kandidati će proći kroz procenu (od strane komisije za selekciju) znanja i profesionalnih kvaliteta kandidata, uključujući prezentaciju demonstracionog časa (prezentaciju nastave) i intervju. Evaluacija kandidata se sprovodi na engleskom jeziku.

Nakon što kandidati ispune sve kriterijume navedene u prvoj fazi, evaluacija od strane komisije uključuje:

- 50 poena za ocenu demonstracionog časa (prezentaciju nastave);
- 50 poena iz intervjua sprovedenog od strane stručne komisije za evaluaciju.

Kandidati moraju ostvariti najmanje 30 poena iz usmenog intervjua i 30 poena iz demo predstavljene lekcije, tj. ukupno preko 60% od 100% da bi bili podobni za konačni postupak selekcije.

Kandidat sa najviše osvojenih poena biće proglašen pobedničkim kandidatom za regrutaciju.

Rok i način prijave:

Konkurs za prijavu ostaje otvoren od **03.06.2026.** do **02.07.2026.** do **16.00** časova, što se smatra poslednjim danom zatvaranja konkursa.

Proces prijavljivanja:

Prijava za gore navedenu poziciju se podnosi u fizičkom obliku (u zatvorenoj koverti) u administraciji IBCM-a, na adresu: Ul. Bislim Bajgora, br. 40000 Mitrovica, Kosovo, od 8.00 do 16.00 časova, ili u elektronskom obliku na adresu: ibcm_vacancy@ibcmmitrovica.eu. U polju za predmet molimo da unesete naziv pozicije za koju se prijavljujete.

Prijave podnete nakon roka neće biti prihvaćene, a nepotpune prijave će biti odbijene. Samo kandidati koji uđu u uži izbor će biti kontaktirani.

Prot. No.: 1510

 Date: 02/06/2026

Based on Article 80 of Law No. 08/L-197 on Public Officials, Article 8 of Law No. 03/L-212 on Labor, and pursuant to the provisions of the Interim Statute of the Public International Business College Mitrovica (IBCM), the Regulation on the Recruitment of Academic and Administrative Staff of the Public International Business College Mitrovica (IBCM), as well as the decision of the Steering Council decision with protocol number 1509, it is announced:

External Call

for the recruitment of academic staff

Work position title:	<i>Lecturer in Information and Communication Engineering</i>
Position:	<i>Academic</i>
Contract term:	<i>Three (3) years with the possibility of extension</i>
Number of positions:	<i>1</i>
Probation period:	<i>NA</i>
Engagement:	<i>Full-time (40 hours per week)</i>

Supervision: Dean of the Faculty of Environment, Technology, and IT.

Educational Background:

- A Master's degree in Information and Communication Engineering.

Teaching and Work Experience:

- Proven experience in teaching and developing curriculum, preferably at the graduate level.
- At least five (5) years of industry experience related to IT.
- Engagement in scholarly research related to environmental science.
- Ability to mentor students, particularly in applied and multidisciplinary research.

Skills and Competencies:

- Excellent interpersonal and communication skills to effectively interact with a diverse student body and faculty.
- Proficiency in hands-on laboratory work, collaborative project development, and the application of modern IT technologies, tools, and industry best practices.
- Advanced skills in the English Language, both in speaking and writing (academic level).
- Commitment to advancing equity and inclusion within the curriculum and through community engagement.

General conditions for admission of academic staff:

1. To fulfill the conditions of educational and academic achievements;
2. To fulfill the conditions of teaching and academic experience;

2. To fulfill the conditions of teaching and academic experience;
3. High knowledge of the English language in both written and spoken form;
4. Shall have proficiency in one of the official languages, in accordance with the Law on Languages;
5. Shall not have been convicted by a final court decision for committing a criminal offense with intent;
6. Shall not currently be subject to a disciplinary measure for dismissal from a public official position, or have been dismissed in accordance with the law (Employed applicants must provide certification from their employer; unemployed applicants must provide a written self-declaration.)

Documents to submit:

- Letter of expression of interest (signed);
- Diplomas (notarized copies);
- For diplomas of degrees obtained abroad from an accredited higher education institution, the decision of Ministry of Education for the diploma recognition (notarized copy);
- Evidence for work experience (academic and professional), as per published criteria;
- Evidence for English language skills;
- CV (biography);
- Birth certificate;
- Copy of ID card;
- Criminal certificate (proof that you are not under investigation);
- Certification from previous employer regarding disciplinary measure for dismissal from a public official position (as per point no. 6 of the general conditions);
- Additional documentation according to the evaluation of the candidate for the relevant position (Certificates etc.)

General criteria and evaluation procedures:

All citizens of Kosovo who meet the criteria specified in this call are eligible to apply.

Admission is based on merit, after candidates have undergone through the selection procedure, determined in accordance with the applicable legislation, the Regulation on the Recruitment of Academic and Administrative Staff, the Statute of IBCM, and this call.

The evaluation process will be conducted in two phases:

- Preliminary verification (by the responsible unit) to determine whether candidates meet the general and specific criteria set out in the call/announcement. Based on this selection phase, a list of candidates shall be compiled who fulfil the first phase criteria, and shall be invited in the second phase.
- Invited/shortlisted candidates shall undergo evaluation (by the professional selection committee) of the candidates' knowledge and professional qualifications, including a demo lessons (teaching presentation) and an interview. The evaluation of candidates is conducted in English.

Once candidates meet all the criteria outlined in the first phase, the evaluation by the committee includes:

- 50% of the points for the assessment of the demo lessons (teaching presentation);
- 50% of the points from the interview conducted by the professional evaluation committee.

Candidates must achieve at least 30% of the points from the oral interview and 30% of the points from the demo lessons presentation, for a total of over 60% out of 100% in order to be qualify for the final selection procedure.

The candidate with the highest overall score will be declared the successful candidate for the recruitment.

Deadline and method of application:

The call for application remains open from **03.06.2026 to 02.07.2026 at 16:00**, which is considered as the last day of closing the call.

Application process:

The application for the above position is made in physical copy (in an envelope of closed) in the administration of IBCM: Address: Rr. Bislim Bajgora, Nr. 120, 40000 Mitrovica, Kosovo from 8.00 - 16.00, or in electronic form at the address: ibcm_vacancy@ibcmmitrovica.eu . In the subject field, please enter the title of the position you are applying for.

Applications submitted after the deadline are not accepted and incomplete applications are rejected. Only shortlisted candidates will be contacted.